

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми
місцевого бюджету на 2025 рік

1	06000000	Відділ освіти Магдалинівської селищної ради	(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	44076718	(код за ЄДРПОУ)	Забезпечення діяльності інклюзивно-ресурсних центрів за рахунок освітньої субвенції (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	0456500000	(код бюджету)
2	06100000	Відділ освіти Магдалинівської селищної ради	(найменування відповідального виконавця)	44076718	(код за ЄДРПОУ)			
3	0611152	1152	0990					

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами (ООП) від 2 до 18 років на здобуття дошкільної та середньої освіти шляхом здійснення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку, надання корекційно-розвиткових послуг та супровід дітей в освітньому процесі.

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами (ООП) від 2 до 18 років на здобуття дошкільної та середньої освіти шляхом здійснення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку, надання корекційно-розвиткових послуг та супровід дітей в освітньому процесі.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами (ООП) від 2 до 18 років на здобуття дошкільної та середньої освіти шляхом здійснення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку, надання корекційно-розвиткових послуг та супровід дітей в освітньому процесі.
1	Розробка рекомендацій для індивідуальної програми розвитку та надання консультативної допомоги батькам і педагогам

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення			
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	усього
1	2	3	4	5	8	6	7	8	11	9	10	11	
1	Створення належних умов для здобуття освіти осіб з особливими освітніми потребами (оплата праці)	1 062 839,00	0,00	1 062 839,00	885 754,51	885 754,51	0,00	885 754,51	-177 084,49	-177 084,49	0,00	-177 084,49	
	Усього	1 062 839,00	0,00	1 062 839,00	885 754,51	885 754,51	0,00	885 754,51	-177 084,49	-177 084,49	0,00	-177 084,49	

гривень

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Протягом року фактично працювало 3 штатні одиниці (фахівців) з 6 затверджених.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

[illegible]

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

[illegible]

1	кількість проведених консультацій батькам та педагогічним працівникам	од.	звітність	97,00	0,00	97,00	97,00	0,00	97,00	0,00	0,00	0,00
	середні витрати на одне комплексне психолого-педагогічне обстеження	грн.	розрахунок	1 796,00	0,00	1 796,00	1 619,00	0,00	1 619,00	-177,00	0,00	-177,00
	якості											
	відсоток забезпечення необхідними послугами осіб з особливими освітніми потребами	відс.	розрахунок	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками									
1	затрат	3	4									
2	Всього-середньорічне число ставок (штатних одиниць)	од.	Вакантні посади в кількості 3 штатні одиниці.									
4	Обсяг видатків (розшифрувати)	грн.	Економія коштів утворилася в зв'язку з дефіцитом кадрів (вакантні посади в кількості 3 штатні одиниці).									
8	середньомісячна заробітна плата на 1 працівника	грн.	Заробітна плата збільшилась на кінець року, так як збільшений відсоток престижності до 30 %.									
	продукту											
	ефективності											
	якості											

- 9.3. Аналіз стану виконання результативних показників
Незважаючи на недостатню кількість фахівців належний рівень показників якості.
10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.
У 2025 році завдання бюджетної програми виконано.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми
** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямком використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.
*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Начальник відділу освіти

Олександра КОЛІСНИК
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний бухгалтер

Наталя ЛОЗА
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)